

リワードシステム再構築の具体的展開

もっと業績が反映できる人事賃金システムを再構築したい！

1 何をすべきかが明確になった職務・職責等級制度

- ①やるべき基準業務を明確化。職務・ミッションの明確化。
- ②実務処理、管理業務のレベルが明示される。
- ③具体的仕事、代表的仕事で示した部門別等級基準書。



2 新しい時代の実力給・業績給システム

- ①成績別賃金管理の徹底。
- ②仕事給中心の新実力給制度。
- ③具体的仕事、代表的仕事で示した部門別等級基準書。
- ④中途採用基準表の作成。



3 人事制度に魂を入れる成績評価制度

- ①目標達成度自己評価制度。
- ②部門別等級基準書。作業基準、作成マニュアルの作成。
- ③個人別実行計画書。業績・スキル・価値観を反映。
- ④ポイント式業績評価制度。



4 精鋭の選抜育成に直結した昇格管理制度

- ①昇格基準を明確化。
- ②昇格基準線による昇格管理。
- ③等級基準表（部門基準）、職務チェックリストによる等級判定。



5 精鋭を育て、業績を伸ばす人材開発制度

- ①人材育成基本計画。
- ②業績直結型の人材育成。
- ③市場適合型の企業づくり。