

等級基準書

職分	等級	等級の定義	代表職位	職種別補足基準
管理職	VII	<p>①会社経営の基本的方針に基づいて、部もしくはこれに相当する包括的な独立分野の業務運営を担当し、その業績貢献の責任を負う職位</p> <p>②専門的、経営的なスタッフとして、直接経営幹部を補佐し、会社運営の基本的方針の策定に参画し、業績貢献の責任を負う職位</p>	統括部長	<p>①部門の統括責任者</p> <p>②部長相当以上</p> <p>③部門長として次の各目標に対して責任がもてる。 1) 売上確保 2) 利益確保 3) 納期確保 4) 品質保証 5) 採算管理 6) 安全管理 7) 労務管理</p> <p>④担当部門の中・長期経営計画の立案、統括</p> <p>⑤年度業務計画の立案、統括</p>
	VI	<p>①一般管理的な監督の下に能率的に組織された課もしくはこれに相当する組織の長として所管業務を担当し、政策的な事項については指示を受けるが、日常業務については自主的に自己の判断に基づいて部下を指導監督しつつその実施運営に当たり、事務的専門的な面において実質上の業績責任を有する職位</p> <p>②通常部長のスタッフとして単独もしくは数名の補助者の協力を得て、高度で専門的な調査、研究、企画を行い、業績責任を共有する職位</p>	マネジャー	<p>①担当部門の管理責任者</p> <p>②課長相当以上</p> <p>③管理資料を使っての問題解決にイニシアティブがとれる。</p> <p>④年度業務計画の立案、実施管理</p> <p>⑤要員計画、労務管理の立案、実施管理</p>
指導職	V	<p>①一般的な監督の下に、一定範囲の業務について係業務運営の具体的な処理計画を立て専門的な立場から、割り当てられた範囲の部下を指導監督しつつ、日常の業務遂行に当たり、その責任を負う職位</p> <p>②きわめて高度な専門的、技術的業務を担当し、単独もしくは下級の補助者を指導しながら、特定業務もしくは特定分野の仕事を行う職位</p>	サブマネジャー	<p>①担当業務の監督責任者。係相当以上のまとめり仕事がまかせられる。</p> <p>②係長相当以上</p> <p>③係長相当以上の能力があり、貢献度が大きい。(その道のプロ)</p> <p>④管理資料を使って、他セクションに問題提起ができる。</p>

等級基準書

職分	等級	等級の定義	代表職位	職種別補足基準
指導職	IV	<p>①販売、仕入れ、物流等各部門において、業務処理の方針ならびに手続きの要点について指示を受け、自己の創意と判断に基づいて業務の計画、調整、対人折衝もしくは比較的複雑な日常業務を単独または下級者を指導監督しながら、日常の業務遂行に当りその責任を負う職位</p> <p>②比較的単純繰り返しの作業部門にあつて相当数の部下を監督して、管理的、技術的な調整を行いながら上級監督者を補佐する職位</p>	チーフ	<p>①かなりのまとまり仕事がかせられる。</p> <p>②担当分野で、後進の育成指導がかせられるだけの能力と実績がある。</p> <p>③主任相当以上の能力があり、貢献度が大きい。</p> <p>④熟練度が高い。(セブプロ)担当部門内の取扱商品全般に精通している。</p> <p>⑤管理資料の要否判断可。</p>
	III	<p>①販売、仕入、物流、業務等各部門において業務処理方法の包括的指示を受け、段取り、不測の事態への対応等に一定の裁量をもち、日常業務の練達処理を行い、その責任を負う職位</p> <p>②定められた手続きに従って、日常の事務もしくは技能的な作業または定型繰り返しの作業の指導あるいは技術的な補助業務を行う職位</p>		<p>①判断、指導業務</p> <p>②熟練し営業スタッフ、技術スタッフとして一人立ち</p> <p>③担当部門内の取扱商品を熟知している。</p> <p>④仕事時間の読みができる。(±10%)</p>
	II	<p>①上位者の指示と指導のもと定型判断業務を遂行し、その責任を果たせる職位</p> <p>②2年以上の訓練により習熟可能な機器の操作、軽易な点検、修理を行う職位</p>		<p>①定型判断業務 2年以上の訓練を要する技術技能職および定型判断業務</p> <p>②営業スタッフ、技術スタッフとしてほぼ一人立ち</p> <p>③通常担当業務に練達し一人立ち</p>
当職	I	<p>①細部的な指示または定められた手続きに従って、定型的繰り返しの作業を行う職位</p> <p>②手順、マニュアルが定められた日常の事務オペレーター業務を行う職位</p> <p>③格別の熟練を要しない仕事、補助的な仕事もしくは作業を行う職位</p>		<p>①定型作業職 定型的繰り返し作業</p> <p>②定型オペレーター業務</p> <p>③担当スタッフとして一人立ち</p>